



## AFFIRMER UNE POSTURE DE MANAGER

### DUREE

2 jours

### DATES

14 et 15 novembre 2016

Pour s'adapter à un environnement en perpétuelle évolution, l'entreprise a besoin de s'appuyer sur des managers qui soient aussi des leaders.

### OBJECTIFS

- Appréhender les différentes formes de pouvoir dans les organisations : autorité (management) et influence (leadership)
- Développer son leadership

### PUBLIC

Managers, Chefs de projet, Entrepreneurs, Business Developer, souhaitant développer leur leadership

### PRE-REQUIS

Etre en situation de manager une équipe et maîtriser les fondamentaux du management, voir « Animer et diriger ses équipes »

## PROGRAMME

- Différencier management et leadership
- Connaître les différentes approches de leadership
- Pouvoir structurer une démarche de leadership opérationnel
- Construire une vision et la faire partager
- Influencer pour augmenter la performance de son équipe
- S'affirmer en tant que leader
- Favoriser le leadership de ses collaborateurs

## LES POINTS FORTS

Pouvoir expérimenter les différences entre les approches de management et de leadership grâce à une étude de cas

Utilisation de boîtes à outils concrètes