

FICHE DE RENSEIGNEMENTS

RECRUTEMENT APPRENTI

L'EMPLOYEUR

- > Dénomination
- > Adresse du lieu d'exécution du contrat
- > Code postal / Commune
- > Téléphone
- > Nom / prénom interlocuteur
- > Courriel
- > N°SIRET de l'établissement
- > Code activité de l'entreprise (NAF)
- > Effectif salariés de l'entreprise
- > Convention collective applicable
- > Code IDCC de la convention
- > Caisse de retraite complémentaire

L'APPRENTI

- > Nom / Prénom
- > NIR (Numéro de Sécurité Sociale)
- > Date de naissance
- > Département de naissance
- > Lieu de naissance
- > Nationalité
- > Travailleur handicapé Oui Non
- > Apprenti inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau Oui Non
- > Situation avant contrat
(Le cas échéant, précédent contrat et si rupture constatation de rupture)
- > Adresse
- > Code postal/commune
- > Téléphone
- > Courriel
- > Le diplôme le plus élevé obtenu
- > Dernier diplôme suivi
- > Nom / prénom / adresse du représentant légal*

Joindre le CV de l'apprenti SVP

*pour les apprentis mineurs non émancipés

LA FORMATION

- > C.F.A. Nom / adresse
- > Code diplôme
- > Intitulé du diplôme ou titre préparé
- > Date de début de formation
- > Date de fin de formation
- > Nombre d'heures de formation
- > Code RNCP
- > Nom/prénom du maître d'apprentissage N°1
- > Date de naissance
- > Nombre d'apprentis suivis par le maître d'apprentissage désigné
- > Nom/prénom du maître d'apprentissage N°2 *
- > Date de naissance
- > Nombre d'apprentis suivis par le maître d'apprentissage désigné

* facultatif

LE CONTRAT

- > Date du début du contrat
- > Date de fin de contrat
- > Durée hebdomadaire du travail
- > Si heures supplémentaires payées récupérées
- > SMIC SMC
- > Si Salaire Minimum Conventionnel, montant correspondant au positionnement de l'apprenti dans la grille de classification (100%) :

- > Le cas échéant, avantages en nature (nourriture, logement...)
Indiquer les montants :

- > Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers