

2024, une année d'initiatives concrètes et structurantes

Engagées dans une démarche collective depuis plusieurs années, les écoles du Groupe éducatif de la CCI Paris Île-de-France franchissent une nouvelle étape décisive : intégrer pleinement la transition écologique et le développement durable dans leur stratégie, leur pédagogie et leur fonctionnement quotidien.

À travers des actions concrètes, un pilotage structuré, et une mobilisation élargie des parties prenantes, le Groupe réaffirme sa Raison d'être : **faire grandir tous les talents, s'engager ensemble, transformer durablement.**

Une nouvelle étape vers la transition écologique et le développement durable

En 2024, la dynamique « Raison d'être » du Groupe éducatif a franchi un nouveau cap décisif en s'engageant dans la Transition Écologique et le Développement Soutenable (TEDS). Cette démarche s'inspire du Plan Climat Biodiversité du ministère de l'Enseignement supérieur. Elle englobe des dimensions environnementales, sociales et économiques, avec pour objectif d'accompagner un changement profond, partagé et durable.

Fidèle à sa Raison d'être, le groupe éducatif renforce ainsi la mobilisation collective de ses écoles, dans la continuité des actions et outils déployés ces deux dernières années.

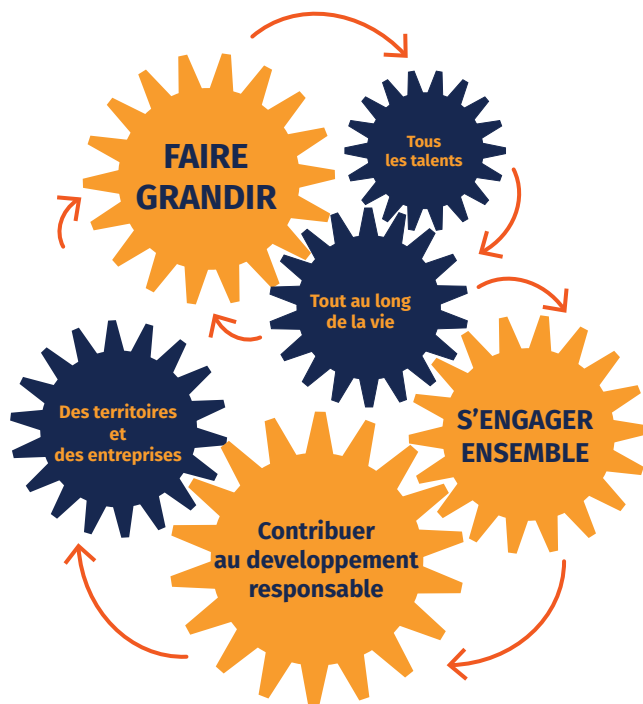
Agir pour la transition écologique : du constat à l'action

Soulignant l'engagement du Groupe CCI Paris Ile-de-France en matière de responsabilité sociétale, le Comité de labellisation LUCIE lui a décerné, le 5 juillet 2024, le Label LUCIE 26000, label de référence en termes de RSE. Dans le prolongement de cette reconnaissance, le Groupe éducatif a coordonné un programme commun pour l'adoption d'un Schéma Directeur Développement Durable & Responsabilité sociétale (SD DD&RS) dans chacune de ses écoles.

Pour accompagner cette transition, la gouvernance DD&RS a été clarifiée et consolidée autour du réseau des référents DD&RS désignés dans chaque établissement, véritables pivots de la mise en œuvre de la TEDS.

Le programme se déploie en quatre grandes étapes :

1. Un diagnostic partagé
2. L'analyse des enjeux et des freins
3. La co-construction des plans d'actions
4. La mise en œuvre et l'évaluation



Le Campus bienveillant devient une réalité : sécurité, inclusion, communauté

Ce projet de campus où chaque apprenant se sent libre, en sécurité et pleinement acteur de la vie étudiante favorise l'épanouissement personnel et collectif.

Il se décline concrètement par :

- > le déploiement d'une politique de prévention ;
- > la mise à disposition d'une plateforme commune de signalement, de traitement et de suivi des incidents ;
- > la formation des équipes à l'animation de la Fresque de la diversité et le déploiement de cette dernière ;
- > le déploiement renforcé de la Fresque du climat ;
- > le développement des réseaux Alumni.

Une trajectoire claire et un pilotage structuré, amorcés en 2024, se poursuivent jusqu'en 2026

La TEDS incarne l'accélération de la transition écologique et du développement soutenable dans l'ensemble des écoles du groupe éducatif. Elle mobilise les équipes, les directions et les parties prenantes autour d'un objectif commun : faire de chaque campus un acteur engagé de la transformation pour des entreprises et des territoires responsables.

Former autrement : modularité, hybridation, engagement

Les écoles innovent sur le plan pédagogique pour répondre aux défis de demain par :

- > des formations décloisonnées et individualisées ;
- > l'hybridation pédagogique pour la reconversion professionnelle, la validation des acquis de l'expérience (VAE) et l'insertion rapide dans le monde du travail ;
- > l'accompagnement renforcé des apprenants en difficulté scolaire ou sociale ;
- > le développement de l'expérience en entreprise et de la créativité des apprenants (Hackathon, Day Game, concours, master class, participation à des projets...);
- > l'organisation d'actions participatives associant les apprenants et/ou les collaborateurs : tri des déchets, Digital Clean Day, marathon du don du sang ;
- > des actions en faveur de l'orientation des jeunes comme les Journées Portes Ouvertes ou la participation à des forums ou des salons dédiés ;
- > la poursuite du projet Mona, visant à développer la mobilité européenne des apprentis.

Des leviers d'impact pour chaque école

Grâce à cette dynamique collective, chaque établissement bénéficie d'outils partagés, de processus éprouvés et d'un ancrage territorial propice au développement d'initiatives à toutes les échelles.

Parmi les actions engagées :

- > la mise en place d'un plan d'économie d'énergie accompagné d'une campagne d'écogestes ;
- > le suivi des engagements du label LUCIE et indicateurs Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) dans une démarche de progrès continu ;
- > la sensibilisation et la formation à l'intégration de la TEDS ;
- > la mutualisation de projets et programmes adaptés à chaque école en fonction de ses spécificités ;
- > l'éco-conception des produits en tenant compte de l'impact environnemental.

Travailler ensemble : transversalité et ancrage territorial

La transversalité devient un levier stratégique de transformation :

- > mutualisation des moyens ;
- > projets inter-écoles (workshops, game labs...);
- > enrichissement des clubs métiers renforçant les échanges d'expériences et de bonnes pratiques et améliorant les fonctionnements ;
- > création du Comité Développement et Recherche.

En conclusion, 2024 marque une accélération décisive de la dynamique de transformation écologique du Groupe éducatif de la CCI Paris Ile-de-France. Portées par l'engagement des équipes et une méthode structurée, les écoles s'inscrivent pleinement dans une trajectoire durable, au service des apprenants, des entreprises et des territoires.

A noter

En 2024, le groupe éducatif des écoles de la CCI Paris Ile de France représentait **11 372 apprenants** dans des formations allant du CAP à BAC+5, majoritairement en apprentissage, au sein du CFA des Sciences, d'ESIEE-IT, FERRANDI Paris, GOBELINS Paris, ISIPCA-LA FABRIQUE, LÉA-CFI et de SUP de V.

Pratique

Pour plus d'informations
Rendez-vous sur le site internet



Pour disposer du rapport détaillé 2024
Contactez Claire LE MOËL - clemoel@cci-paris-idf.fr