

# L'EMPLOI DES SENIORS DANS LES ENTREPRISES FRANCILIENNES

Restitution des résultats de l'enquête • Septembre 2026

**83 %**

ont recruté au cours des deux dernières années

**57 %**

ont recruté des profils de 50 ans et plus

**84 %**

citent l'expérience parmi les atouts des profils seniors

**87 %**

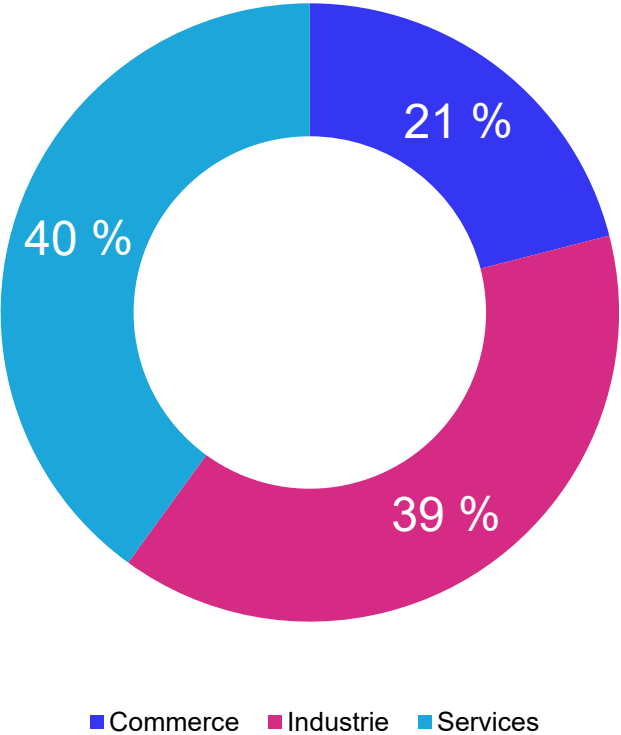
ne mènent aucune action spécifique pour attirer des seniors

### Un potentiel reconnu, mais encore peu transformé en stratégie RH

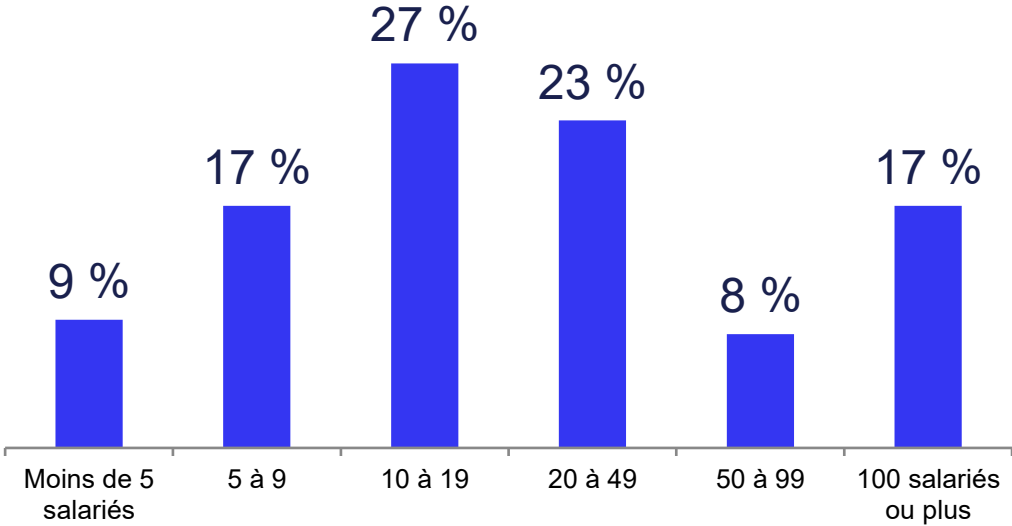
**À retenir** Les seniors sont largement reconnus pour leur expérience et leur expertise, mais ce capital reste peu structuré : 73 % des entreprises ne considèrent pas leur recrutement comme stratégique et 86 % n'ont mis en place aucun aménagement spécifique.

**Méthodologie** Enquête menée par mail entre le 3 et le 21 septembre 2026 auprès des entreprises franciliennes comptant plus de 5 salariés. 200 réponses collectées.

Quel est votre secteur d'activité ?

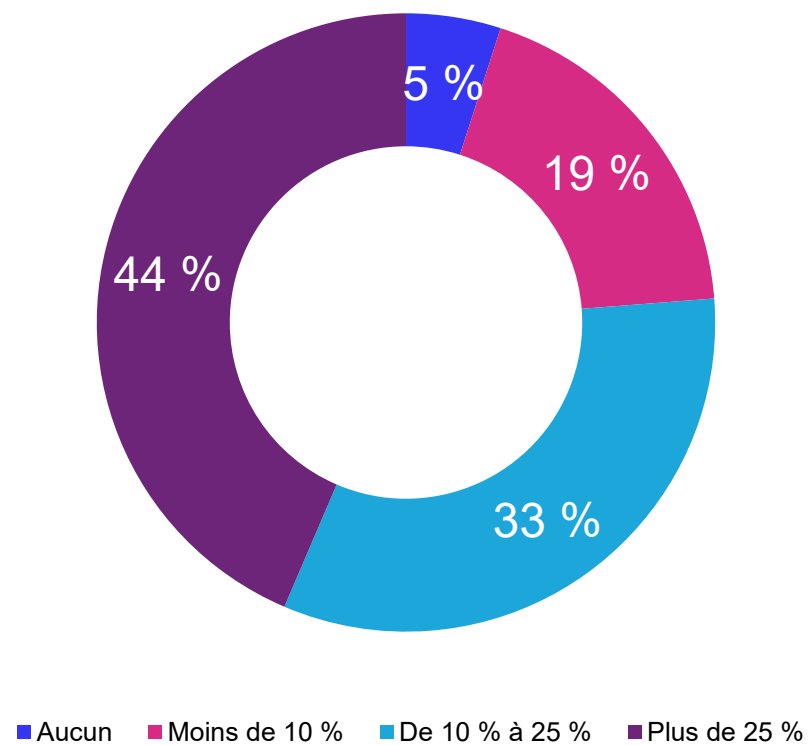


Quelle est la taille de votre entreprise ?



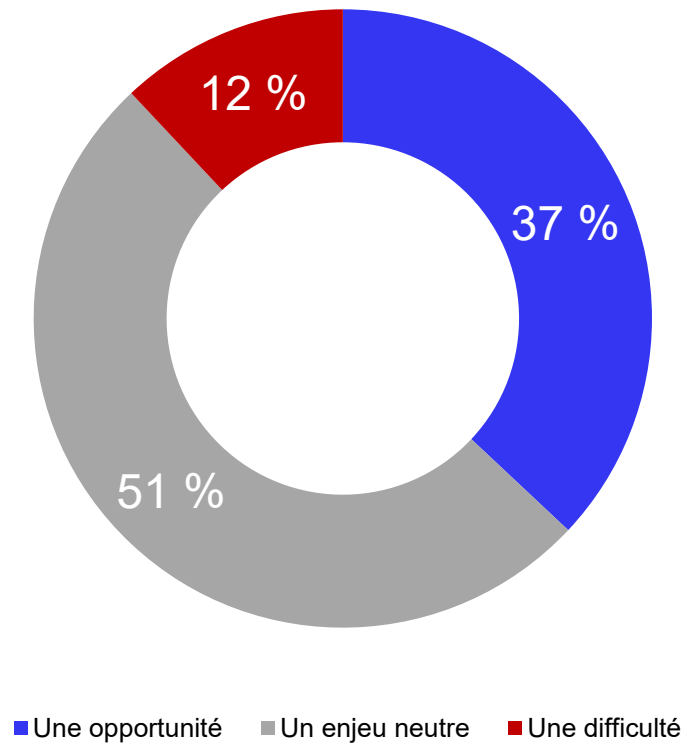
**À retenir** L'échantillon est équilibré entre industrie (39 %) et services (40 %). Une entreprise sur deux compte entre 10 et 49 salariés (50 %).

Quelle est aujourd'hui la part de salariés de 50 ans et plus dans votre entreprise ?

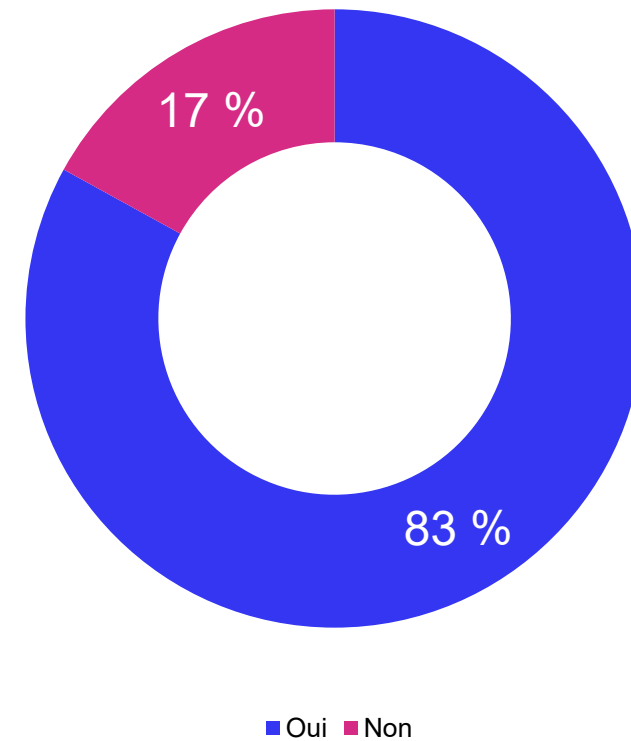


**À retenir** Les salariés de 50 ans et plus sont déjà bien présents : 77 % des entreprises déclarent qu'ils représentent au moins 10 % de leurs effectifs, dont 44 % plus d'un quart.

Percevez-vous le recrutement de profils seniors comme...

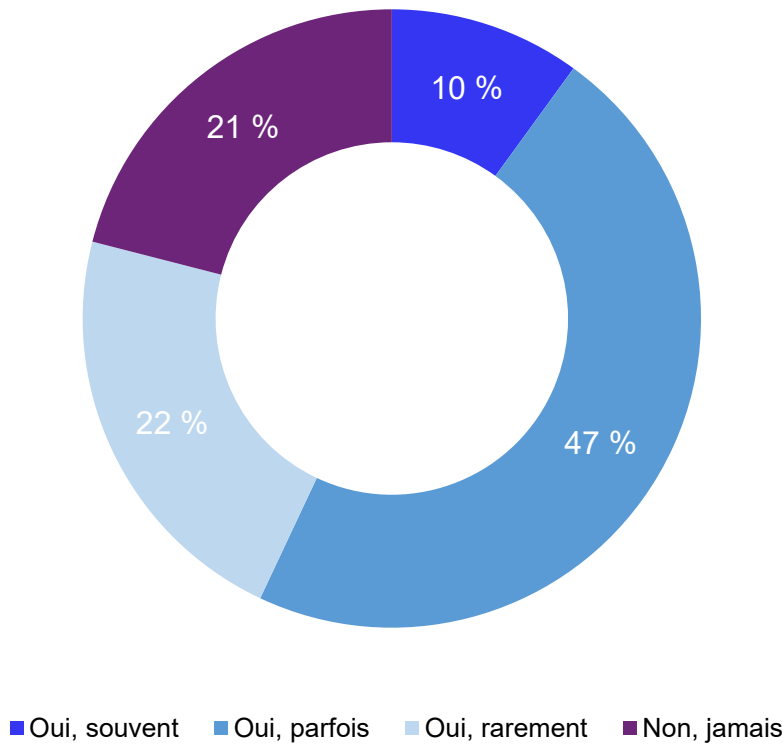


Votre entreprise a-t-elle procédé à des recrutements au cours des deux dernières années ?

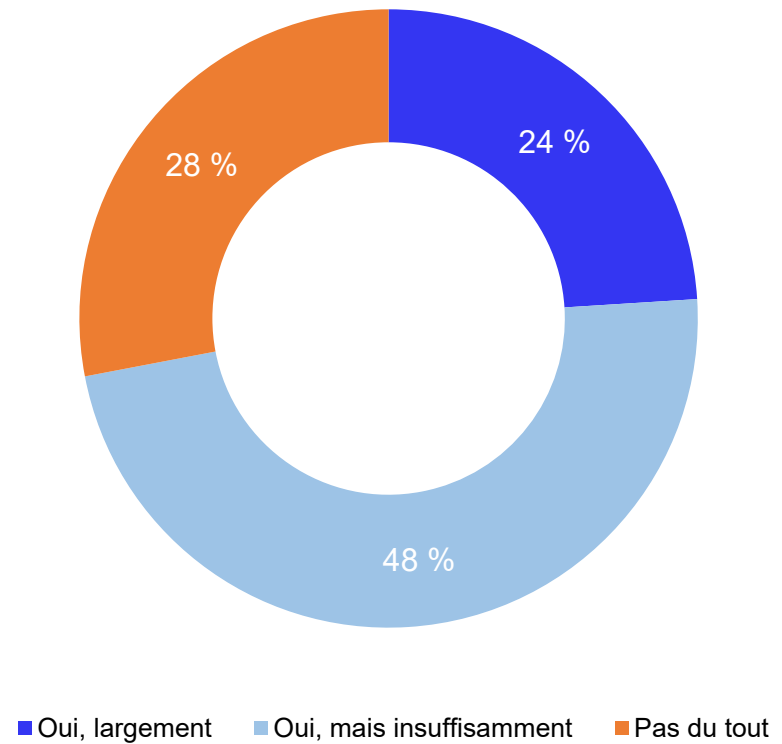


**À retenir** Le recrutement récent est très répandu (83 %), mais seuls 37 % voient spécifiquement les profils seniors comme une opportunité, contre 51 % qui considèrent le sujet comme neutre.

Votre entreprise a-t-elle recruté des profils de 50 ans et plus ?

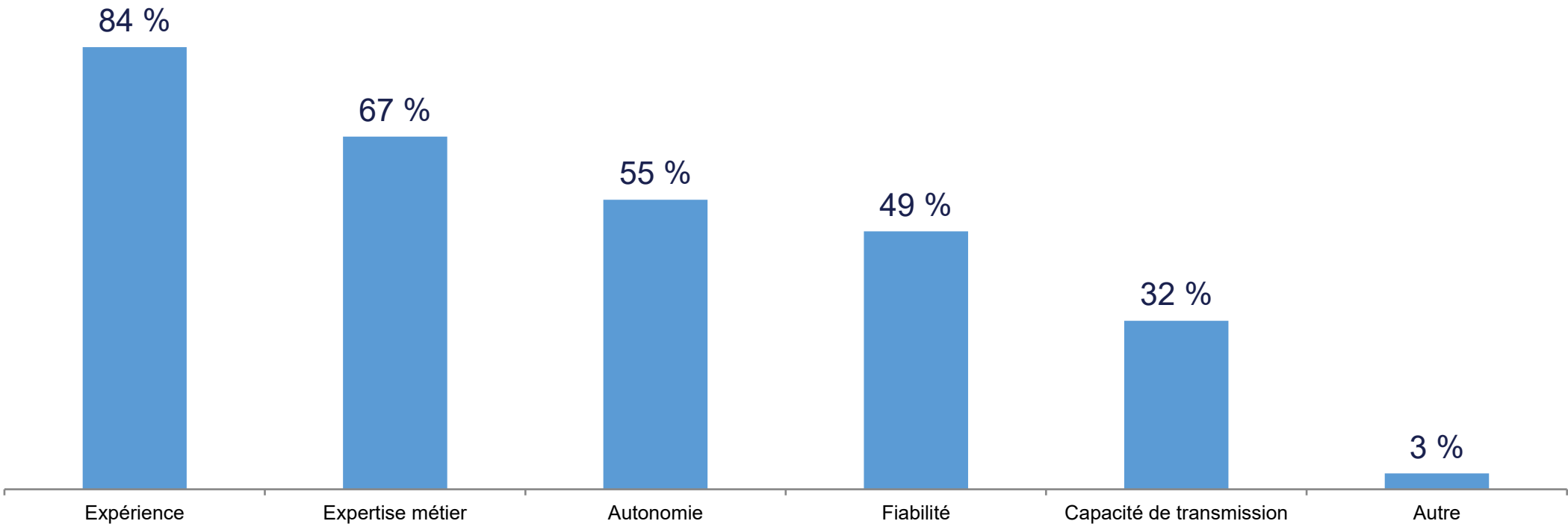


Les profils seniors sont-ils présents dans vos candidatures ?



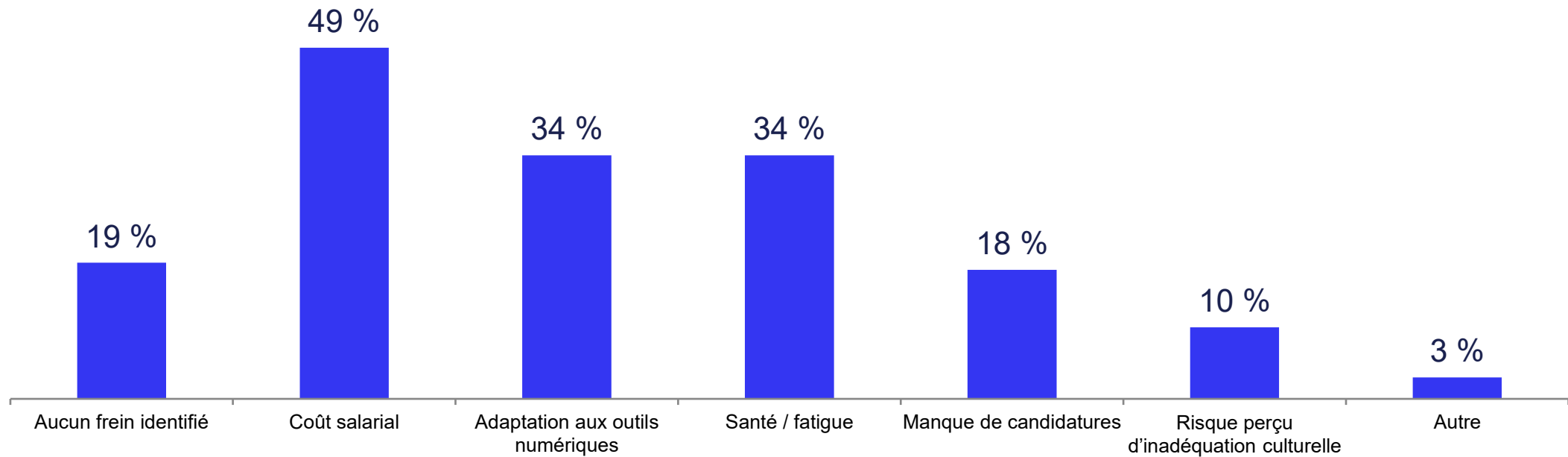
**À retenir** Les profils seniors sont recrutés au moins parfois par 57 % des entreprises, mais leur présence dans les candidatures est jugée insuffisante ou inexistante par 76 %.

Quels sont, selon vous, les principaux atouts des profils seniors ?



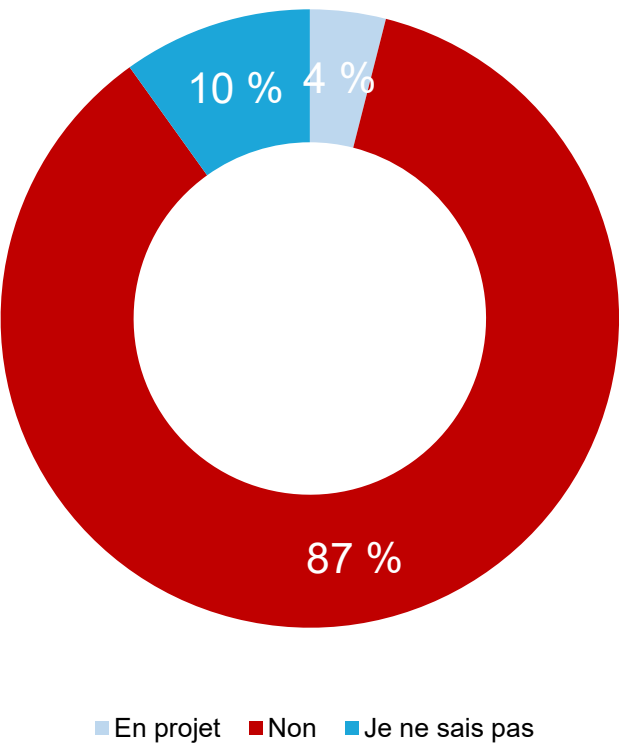
**À retenir** L'expérience domine nettement (84 %), devant l'expertise métier (67 %) et l'autonomie (55 %). La capacité de transmission n'est citée que par 32 %, malgré son rôle dans la continuité des savoir-faire.

Quels freins peuvent limiter le recrutement de profils seniors dans votre entreprise ?

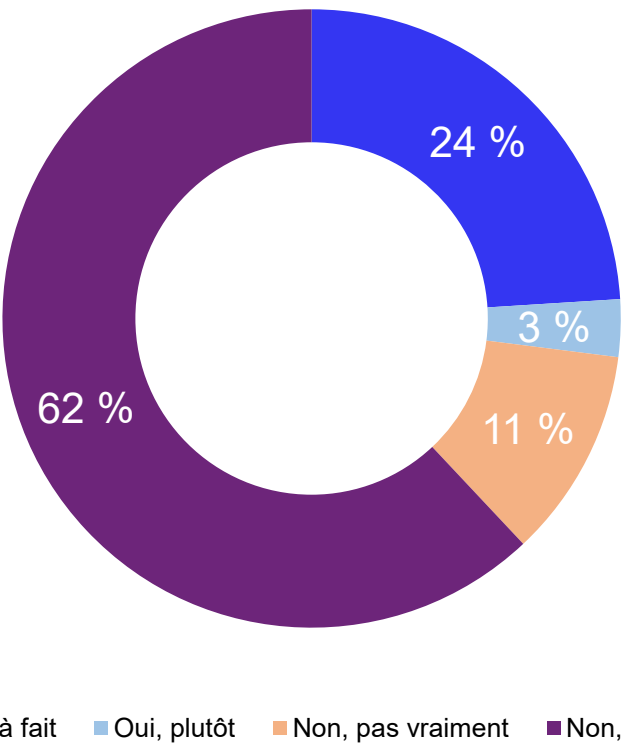


**À retenir** Le coût salarial constitue le premier frein (49 %). Les enjeux d'adaptation numérique et de santé ou fatigue arrivent ensuite à égalité (34 %).

Votre entreprise met-elle en place des actions spécifiques pour attirer des salariés seniors ?

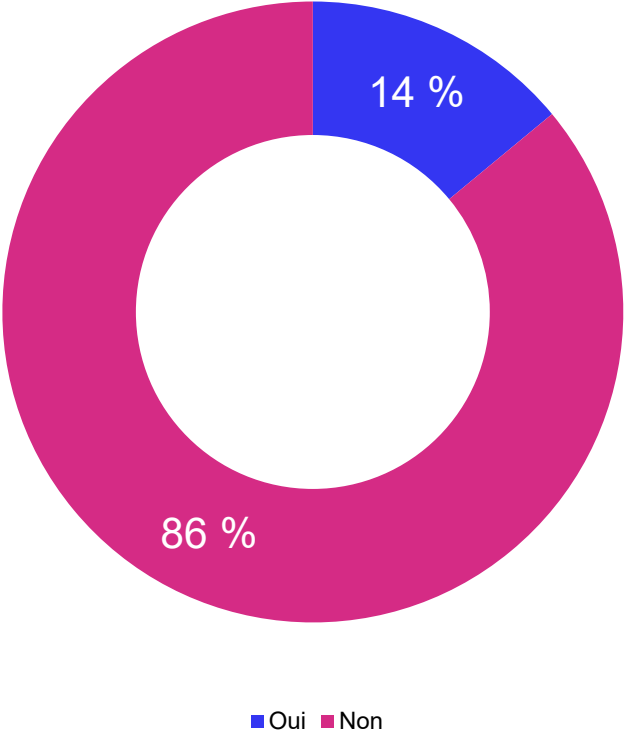


Le recrutement de seniors est-il un sujet stratégique pour votre entreprise aujourd'hui ?

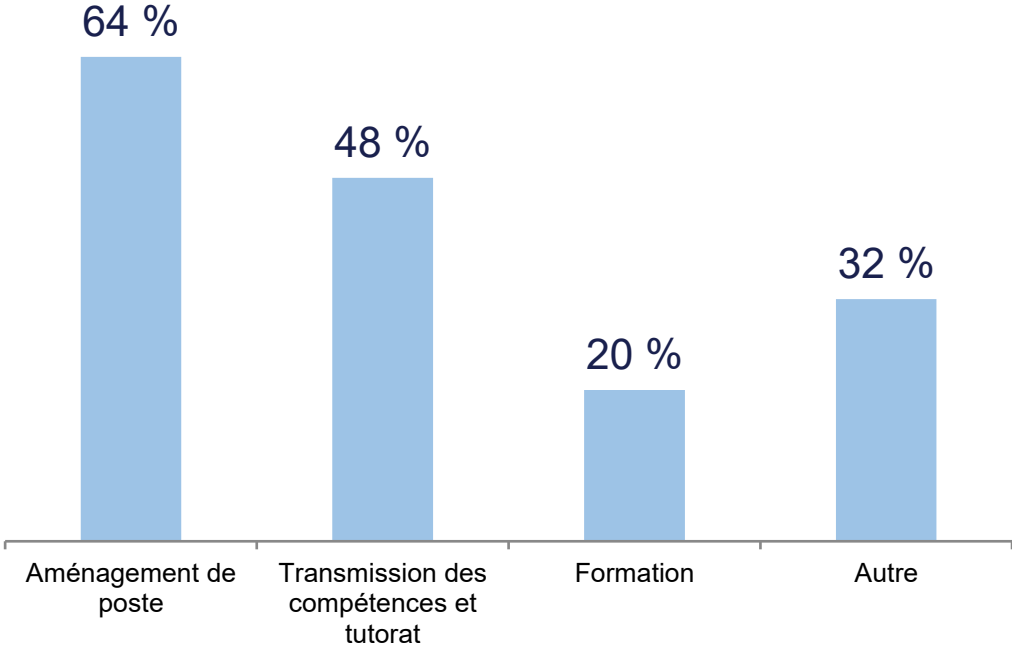


**À retenir** Le passage à l'action reste limité : 87 % n'ont aucune action d'attractivité et 73 % ne considèrent pas le recrutement des seniors comme un sujet stratégique.

Avez-vous mis en place des aménagements spécifiques pour vos salariés seniors ?

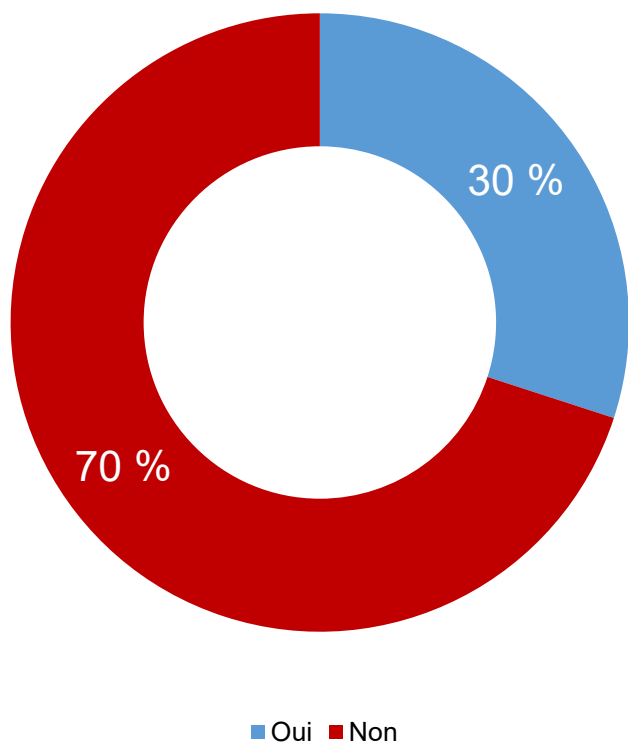


Si oui, lesquels ?

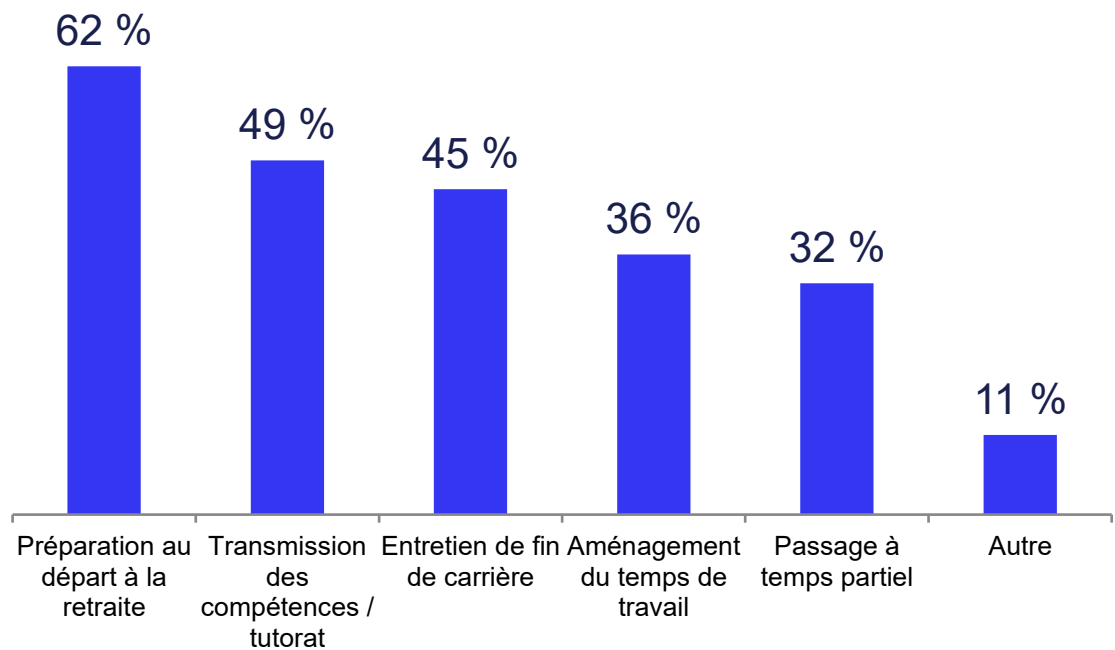


**À retenir** Seules 14 % des entreprises ont mis en place des aménagements pour les salariés seniors. Lorsqu'ils existent, ils concernent d'abord le poste de travail (64 %) et la transmission des compétences ou le tutorat (48 %).

Votre entreprise propose-t-elle des mesures pour accompagner les salariés en fin de carrière ?

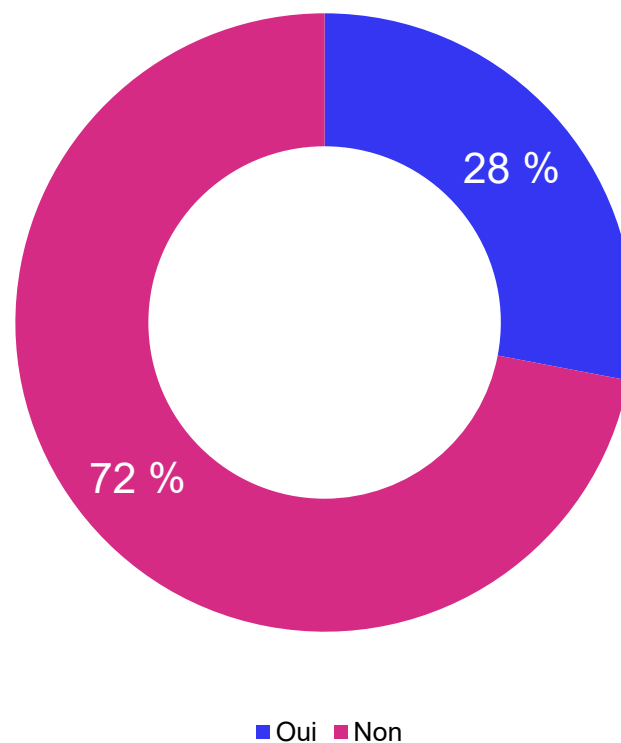


Si oui, quelles mesures ?



**À retenir** L'accompagnement de la fin de carrière concerne 30 % des entreprises. Parmi elles, la préparation au départ à la retraite (62 %) précède la transmission et le tutorat (49 %).

Etes-vous informé des évolutions juridiques récentes concernant l'emploi des seniors ?



**À retenir** Le déficit d'information juridique est marqué : 72 % ne connaissent pas les évolutions récentes.

CCI Paris Ile-de-France – CROCIS  
11 rue Léon-Jouhaux • 75010 Paris  
[crocis@cci-paris-idf.fr](mailto:crocis@cci-paris-idf.fr)

