



# ÉVALUER LES ACTIONS DE FORMATION DE SES COLLABORATEURS

## Objectifs

- ▶ Savoir effectuer une évaluation différée (à froid)
- ▶ Savoir évaluer l'impact professionnel et arrêter les indicateurs nécessaires

## Public

- ▶ Chargé(e)s de Formation
- ▶ Chargé(e)s de Gestion Prévisionnelle des Emplois & Compétences
- ▶ Responsables de Formation
- ▶ Responsables Ressources Humaines, Managers

## Intervenant

- ▶ Ancien responsable formation puis DRH. Aujourd'hui consultant dans un cabinet spécialisé dans les ressources humaines.

## Notre + pédagogique

- ▶ Plusieurs modèles de questionnaires à chaud et à froid
- ▶ Une boîte à outils des dispositifs d'évaluation
- ▶ Des cas pratiques à utiliser ensuite en entreprise

### Dates et durée

2 Jours    **2016 : 7 et 31 mars • 2 et 14 juin**  
                  **29 sept et 4 oct • 24 nov et 15 déc**

### Horaires

9h00 - 17h00

### Lieu\*

#### IFA DELOROZOY

7 avenue des Trois-Peuples  
78180 Montigny-le-Bretonneux  
St Quentin-en-Yvelines  
Parking gratuit à disposition

#### ESSYM

44 rue Patenôtre  
78120 Rambouillet  
Parking gratuit à disposition  
\*Selon inscriptions

### Coût/stagiaire

**1 100 € net de taxe**  
Support pédagogique  
et pauses-café inclus.

**ESSYM**

ECOLE SUPERIEURE  
DES SYSTEMES  
DE MANAGEMENT

une école de la



## Programme

### Pourquoi et dans quelle mesure évaluer les actions de formation ?

- ▶ Opportunités et menaces de l'évaluation
- ▶ Impacts de réforme sur l'évaluation et sur les critères
- ▶ Les 4 niveaux de Kirkpatrick et leur mise en pratique dans le cadre d'un plan de formation
- ▶ Les acteurs de l'évaluation et leurs motivations
- ▶ Quel processus et outils de collecte et d'analyse des données ?

### Outils et bonnes pratiques de l'évaluation à chaud

- ▶ Analyse de questionnaires à chaud
- ▶ Quels autres outils d'évaluation exploiter (tests, observation,...) ?
- ▶ Comment questionner efficacement ?
- ▶ Du bon traitement et suivi des questionnaires
- ▶ Cas pratique sur une grille d'observation et sur la conception d'un questionnaire

### Mode d'emploi pour une évaluation à froid opérationnelle

- ▶ Comment bâtir un questionnaire efficace ?
- ▶ Techniques pour un traitement optimal
- ▶ Quelle implication du manager dans l'évaluation ?
- ▶ Du rôle du questionnaire dans le transfert des connaissances
- ▶ Cas pratique : construction d'un questionnaire à froid

### Faire de l'évaluation un outil de marketing et d'optimisation de la formation

- ▶ L'évaluation, un vecteur de communication
- ▶ Quel reporting effectuer grâce à l'évaluation ?
- ▶ Exemples concrets de communication par l'évaluation

### Bilan de la journée et évaluation de la formation

Cette formation a retenu votre intérêt, vous souhaitez vous inscrire :  
remplissez le bulletin d'inscription joint à cette fiche et renvoyez-le au **Service Formation Continue**.

#### Par courrier :

IFA DELOROZOY  
7 avenue des Trois-Peuples  
Montigny-le-Bretonneux  
78067 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex

#### Par mail :

formationcontinue@essym.fr

#### Pour plus d'information :

01 30 48 80 88  
www.essym.fr  
www.ifa.delorozoy.fr



une école de la

