



# MANAGEMENT INTER- GÉNÉRATIONNEL

## Objectifs

- ▶ Développer des méthodes et des outils pour gérer des équipes constituées de jeunes et de seniors
- ▶ Identifier les atouts de l'approche multigénérationnelle et favoriser la performance des équipes
- ▶ Adapter le mode de management en fonction de ses collaborateurs

## Public

- ▶ Manager, responsables d'équipe, cadres opérationnels ou fonctionnels et toute personne en charge d'encadrement d'équipe

## Notre + pédagogique

- ▶ Une pédagogie directement inspirée de l'expérience concrète en formation initiale

## Méthodes et Outils

- ▶ Méthode active et participative qui privilégie les solutions concrètes
- ▶ Une démarche et des outils directement réutilisables en entreprise

### Dates et durée

2 jours **2016 : 23 et 24 juin • 19 et 20 septembre  
21 et 22 novembre**

### Horaires

9h00 - 17h00

### Lieu\*

#### IFA DELOROZOY

7 avenue des Trois-Peuples  
78180 Montigny-le-Bretonneux  
St Quentin-en-Yvelines  
Parking gratuit à disposition

#### ESSYM

44 rue Patenôte  
78120 Rambouillet  
Parking gratuit à disposition  
*\*Selon inscriptions*

### Coût/stagiaire

**1 130 € net de taxe**  
Support pédagogique  
et pauses-café  
inclus.

**ESSYM**

ECOLE SUPERIEURE  
DES SYSTEMES  
DE MANAGEMENT

une école de la



## Programme

### Comprendre les 4 générations : baby-boomers, générations X, Y, Z

- ▶ Valeurs et codes au travail : impact sur la motivation, l'autorité, l'investissement personnel
- ▶ Se positionner par rapport à ses propres valeurs
- ▶ Connaître les stéréotypes et perceptions négatives réciproques et identifier ses freins et ses atouts personnels pour accepter les différences

### Organiser une équipe inter-générationnelle

- ▶ Elaborer une cartographie de l'équipe
- ▶ Identifier et conjuguer les forces de chaque génération pour atteindre les objectifs
- ▶ Comment accepter un manager jeune

### Faire de la différence de génération une valeur ajoutée pour l'équipe

- ▶ Fixer des objectifs collectifs
- ▶ Distinguer les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe
- ▶ Concilier les différences pour atteindre les objectifs communs
- ▶ Mobiliser sur les complémentarités et donner du sens

### Communiquer au sein d'une équipe intergénérationnelle

- ▶ Gérer les dysfonctionnements et les tensions interpersonnelles dans l'activité
- ▶ Réussir l'intégration des collaborateurs de la génération Y
- ▶ Maintenir la motivation des seniors

### Gérer le transfert des compétences

- ▶ Organiser la transmission des savoir-faire (knowledge management)
- ▶ Valoriser l'expérience des seniors
- ▶ Utiliser les nouveaux outils pour favoriser l'acquisition et le transfert des compétences

### Bilan de la journée et évaluation de la formation

Cette formation a retenu votre intérêt, vous souhaitez vous inscrire : remplissez le bulletin d'inscription joint à cette fiche et renvoyez-le au **Service Formation Continue**.

#### Par courrier :

IFA DELOROZOY  
7 avenue des Trois-Peuples  
Montigny-le-Bretonneux  
78067 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex

#### Par mail :

formationcontinue@essym.fr

#### Pour plus d'information :

01 30 48 80 88  
www.essym.fr  
www.ifa.delorozoy.fr



ECOLE SUPERIEURE  
DES SYSTEMES  
DE MANAGEMENT

une école de la

