



MANAGERS, LES INDISPENSABLES DU DROIT DU TRAVAIL

Objectifs

- ▶ Intégrer le droit social dans ses pratiques managériales
- ▶ Acquérir les bons réflexes pour prendre les bonnes décisions et anticiper les risques
- ▶ Comprendre l'environnement juridique des relations individuelles et collectives de travail

Public

- ▶ Managers, Responsable d'équipe

Intervenant

- ▶ Consultant en ressources humaines et droit du travail. Ancien DRH d'un groupe international

Notre + pédagogique

- ▶ La méthode pédagogique est essentiellement participative et interactive, elle favorise le partage des expériences et de questions opérationnelles soulevées par les participants.
- ▶ Les apports sont théoriques et pratiques : alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques.

Dates et durée

2 Jours **2016 : 7 et 8 mars • 23 et 24 mai**
26 et 27 sept • 28 et 29 nov

Horaires

9h00 - 17h00

Lieu*

IFA DELOROZOY

7 avenue des Trois-Peuples
78180 Montigny-le-Bretonneux
St Quentin-en-Yvelines
Parking gratuit à disposition

ESSYM

44 rue Patenôtre
78120 Rambouillet
Parking gratuit à disposition
**Selon inscriptions*

Coût/stagiaire

1 050 € net de taxe
Support pédagogique
et pauses-café inclus.

ESSYM

ECOLE SUPERIEURE
DES SYSTEMES
DE MANAGEMENT

une école de la



Programme

Se repérer dans les règles applicables en droit du travail

- ▶ Structure du droit du travail
- ▶ Articulation des différents textes s'appliquant à l'entreprise (code du travail, convention collective, accords collectifs...)

Appréhender les différents contrats de travail

- ▶ Spécificités et contraintes des différents contrats de travail (CDI, CDD, Intérim, sous-traitance, temps partiel...)
- ▶ Suivi de la période d'essai : principe, durée, renouvellement

Gérer la vie du contrat de travail : droit des salariés et prérogatives de l'employeur

- ▶ Modification du contrat de travail : conséquences
- ▶ Le temps de travail : durées maximales, pause, repos...
- ▶ La gestion des absences : congés payés, maladie, inaptitude, absences répétées ou injustifiées
- ▶ La gestion des comportements fautifs : notion de faute, sanctions envisageables
- ▶ Rupture du contrat de travail : les différentes situations, le respect de procédures et délais...

Evaluer la responsabilité de l'employeur

- ▶ Les principes retenus
- ▶ La responsabilité de l'employeur en matière d'hygiène, de sécurité et de santé au travail : harcèlement, stress, discrimination, risques psycho-sociaux
- ▶ Les sanctions civiles et pénales

Communiquer avec les partenaires sociaux

- ▶ Le rôle des différentes instances représentatives du personnel : rôles et moyens
- ▶ La gestion au quotidien des représentants du personnel : absences, déplacement, réunions
- ▶ Les droits et devoirs des élus

Bilan de la journée et évaluation de la formation

Cette formation a retenu votre intérêt, vous souhaitez vous inscrire :
remplissez le bulletin d'inscription joint à cette fiche et renvoyez-le au **Service Formation Continue**.

Par courrier :

IFA DELOROZOY
7 avenue des Trois-Peuples
Montigny-le-Bretonneux
78067 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex

Par mail :

formationcontinue@essym.fr

Pour plus d'information :

01 30 48 80 88
www.essym.fr
www.ifa.delorozoy.fr



ECOLE SUPERIEURE
DES SYSTEMES
DE MANAGEMENT

une école de la

