



COMPORTEMENTS FAUTIFS

**Mener efficacement son
pouvoir disciplinaire**

Objectifs

- ▶ Connaître les différentes sanctions disciplinaires
- ▶ Eviter les risques de contentieux en sécurisant les procédures de sanction

Public

- ▶ Responsable d'entreprise
- ▶ Responsable RH
- ▶ Tout responsable hiérarchique

Intervenant

- ▶ Consultant en ressources humaines en cabinet et ancien DRH d'un groupe international

Notre + pédagogique

- ▶ La méthode pédagogique est essentiellement participative et interactive, elle favorise le partage d'expériences et de questions opérationnelles soulevées par les participants
- ▶ Les apports sont théoriques et pratiques : alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques

Dates et durée

1 Jour **2016 : 28 janv • 15 mars**
3 octobre • 6 décembre

Horaires

9h00 - 17h00

Lieu*

IFA DELOROZOY

7 avenue des Trois-Peuples
78180 Montigny-le-Bretonneux
St Quentin-en-Yvelines
Parking gratuit à disposition

ESSYM

44 rue Patenôtre
78120 Rambouillet
Parking gratuit à disposition
**Selon inscriptions*

Coût/stagiaire

750 € net de taxe
Support pédagogique
et pauses-café inclus.

ESSYM

ECOLE SUPERIEURE
DES SYSTEMES
DE MANAGEMENT

une école de la



Programme

La portée du pouvoir disciplinaire

- ▶ Légitimité, impact
- ▶ Rôle du manager dans l'appréciation de la faute
- ▶ Conséquences de la décision (sur le salarié, l'équipe, le climat social...)

Cerner la notion de faute

- ▶ Les éléments caractéristiques d'un comportement fautif
- ▶ Le mode de preuve
- ▶ La gradation de la faute (légère, sérieuse, grave, lourde)

Exercer le pouvoir disciplinaire

- ▶ Le choix de la sanction adaptée
- ▶ Les sanctions prévues par les textes
- ▶ Les sanctions interdites
- ▶ Les procédures à suivre (délai, formalisme des courriers...)

Mener un entretien disciplinaire

- ▶ Les règles à respecter
- ▶ Le comportement à tenir
- ▶ Les erreurs à éviter

Gérer la procédure pour un salarié protégé

- ▶ Le statut du salarié protégé
- ▶ La procédure à respecter

Limiter les risques

- ▶ L'exercice du pouvoir disciplinaire et les pratiques discriminatoires
- ▶ L'exercice du pouvoir disciplinaire et le harcèlement moral
- ▶ Les risques de recours et de contentieux

« Méthodes et outils »

- ▶ Méthodes interrogatives et de découverte qui favorisent l'interactivité et le partage d'expériences
- ▶ Les exercices et les mises en situation sont basés sur des cas concrets
- ▶ Les travaux des participants et les outils remis peuvent immédiatement être réinvestis dans leurs pratiques au quotidien

Bilan de la journée et évaluation de la formation

Cette formation a retenu votre intérêt, vous souhaitez vous inscrire :
remplissez le bulletin d'inscription joint à cette fiche et renvoyez-le au **Service Formation Continue**.

Par courrier :

IFA DELOROZOY
7 avenue des Trois-Peuples
Montigny-le-Bretonneux
78067 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex

Par mail :

formationcontinue@essym.fr

Pour plus d'information :

01 30 48 80 88
www.essym.fr
www.ifa.delorozoy.fr

ESSYM

ECOLE SUPERIEURE
DES SYSTEMES
DE MANAGEMENT

une école de la

 CCI PARIS ILE-DE-FRANCE