

Master 1 et 2 Gestion des RH parcours Responsable Ressources Humaines (GRH)

Vous souhaitez vous préparer aux différentes fonctions de la gestion des ressources humaines et acquérir les connaissances et savoir-faire nécessaires à l'exercice d'une responsabilité désormais stratégique au sein des organisations privées ou publiques, ce master répond à vos attentes.

En développant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale, ce master vise à former des professionnels directement opérationnels, capables d'évoluer vers des postes à responsabilité au sein des Directions des Ressources Humaines.

Le diplôme

Le Master 1 et 2 Gestion des Ressources Humaines parcours Responsable Ressources Humaines est un diplôme de niveau I (Bac +5) de l'Institut Supérieur de Management (ISM) de l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines. Préparé par la voie de l'apprentissage, il fait partie des formations proposées par l'ESSYM en partenariat avec l'UVSQ.

Les objectifs de la formation

- Maîtriser des concepts et des outils de gestion des Ressources Humaines.
- Construire une problématique managériale et formuler des recommandations.
- Comprendre les enjeux des différents domaines de la GRH tels que recrutement, formation, droit du travail, digitalisation de la fonction RH.
- Elaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes.
- Animer et gérer des équipes

Gravir les cimes du management

Perspectives professionnelles

- ▶ Responsable RH
- ▶ Chargé(e)s de développement RH
- ▶ Chargé(e)s d'études et de perspectives RH
- ▶ Consultant(e)s spécialisés formation, recrutement...
- ▶ A terme DRH adjoint, DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social

Secteurs d'activité

Tous les secteurs.

Relations partenariales

Des grands groupes, des PME-PMI, TPE, des cabinets de consultants et des institutions publiques qui engagent nos apprentis.

Points forts

- ▶ Enseignements assurés par des universitaires et des professionnels
- ▶ Séminaire d'une semaine à l'étranger combinant conférences et visites d'entreprises

Pré-requis

Pour les candidats en M1

- ▶ Licence à dominante sciences de gestion, droit, sciences sociales

Fournir obligatoirement :

- ▶ Score IAE Message au plus tard le jour de l'entretien si retenu(e)
- ▶ Attestation de niveau B1 en anglais

Pour les candidats en M2

- ▶ Master 1 à dominante sciences de gestion, droit, sciences sociales

Fournir obligatoirement :

- ▶ Attestation de niveau B1 en anglais, attention niveau B2 demandé à la fin du M2



ECOLE SUPERIEURE
DES SYSTEMES
DE MANAGEMENT

Rémunération et contrat de travail

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier par lequel un employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à un jeune travailleur une formation professionnelle méthodique et complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie au CFA. Sous réserve de dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, l'apprenti perçoit un salaire dont le montant varie en fonction de son âge et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage. Cette rémunération est calculée sur un pourcentage du SMIC variable de 25% à 78%. (source dictionnaire permanent social 2008).

Pour plus d'informations, contactez nous.

Conditions légales

- ▶ Etre âgé de moins de 30 ans dans le cadre d'un contrat d'apprentissage
- ▶ Pas de limite d'âge pour un contrat de professionnalisation ou autre action de professionnalisation, s'adresser à l'UVSQ
- ▶ Détenir un permis de travail pour les candidats étrangers
- ▶ Conclure un contrat de formation par alternance avec un employeur agréé ou habilité

Modalités d'inscription

Les admissions se font sur la base d'un dossier (parcours académique et professionnel) et d'un entretien avec un jury.

Déroulement de la formation

- ▶ Pour les titulaires d'une L3 ou équivalent, la formation se prépare en 2 ans sur le mode d'une alternance 2 semaines en entreprise / 1 semaine en formation à l'UVSQ
- ▶ Pour les titulaires d'un M1 ou équivalent, le cursus alterné se déroule sur 13 mois selon le même rythme

Programme de la formation

Semestre 1

UE 1 : Fondamentaux du Management 1 - 12 ECTS

- ▶ Management des organisations 24h
- ▶ Finance d'entreprise / Analyse financière 24h
- ▶ Management de l'innovation 24h
- ▶ Stratégie et dynamique des organisations 24h

UE 2 : Fondamentaux de la GRH 1 - 9 ECTS

- ▶ Management des Ressources Humaines 24h
- ▶ Relations sociales 24h
- ▶ Sociologie du travail et de l'emploi 24h

UE 3 : Outils du Management - 9 ECTS

- ▶ Management de projet 24h
- ▶ Informatique de gestion 24h
- ▶ Anglais des affaires 24h

Semestre 2

UE 4 : Fondamentaux du Management 2 - 6 ECTS

- ▶ Management de la communication digitale 24h
- ▶ Marketing stratégique 24h

UE 5 : Fondamentaux de la GRH 2 - 12 ECTS

- ▶ Instruments juridiques de la GRH 24h
- ▶ Conditions de travail et bien-être 24h
- ▶ Audit et conseil RH 24h

UE 6 : Professionnalisation 2 - 12 ECTS

- ▶ Anglais des affaires 24h
- ▶ Méthodologie et suivi de mémoire 36h

Semestre 3 et 4

UE 1 : Management des RH - 6 ECTS

- ▶ Management stratégique des Ressources Humaines 30h
- ▶ Management des équipes 30h

UE 2 : Droit des RH - 12 ECTS

- ▶ Droit du travail individuel 27h
- ▶ Droit du travail collectif 27h
- ▶ Relations professionnelles et négociation sociale 30h

UE 3 : Compétences et évaluation - 6 ECTS

- ▶ Problématiques de l'évaluation 30h
- ▶ Développement des compétences et des personnes 30h

● Cette formation est également accessible dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

UE 4 et 7 : Professionnalisation 1 - 6 ECTS

- ▶ Anglais des RH 40h
- ▶ Méthodologie et suivi de mémoire 47h

UE 5 : GRH à l'international - 9 ECTS

- ▶ Management international 42h
- ▶ RH à l'international 27h

UE 6 : Acteurs des RH - 6 ECTS

- ▶ Comportements humains dans les organisations 30h
- ▶ Conférences d'acteurs de la fonction RH / Test d'analyse comportementale 30h

Exemples de missions confiées en entreprise dans le cadre de l'apprentissage

- ▶ GPEC et transmission des savoirs
- ▶ Participation au développement de la formation et des compétences
- ▶ Risques psychosociaux et inaptitude au travail
- ▶ Diversité et égalité professionnelles
- ▶ Mobilité interne et marge employeur
- ▶ Mise en place du Télétravail

Formation dispensée à l'UVSQ à Saint-Quentin-en-Yvelines (78)

CFA de la CCI Paris IdF ESSYM
Code UAI : 0782058N
Code diplôme : 13531510

Contact

Secrétariat et vie scolaire
44 rue Raymond Patenôte
78120 Rambouillet

01 34 83 95 78
essym@essym.fr

www.essym.fr